**苗栗縣私立中興高級商工職業學校**

**「內思高工」參訪活動會議紀錄**

1. 時間：101年08月15日上午09：00~11：00
2. 地點：視聽教室、圖書室
3. 參加人員：兩校校長及行政同仁
4. 座談內容：

古校長：

1. 「領航與期許」，內思高工有內思高工的文化背景，中興商工有中興商工的文化背景，私立學校必需求生存，一所學校的經營必須有實力，可先從軟、硬體設備著手，並落實教師進修。
2. 以天下雜誌為例，企業經營的三原則為：品質、差異化、服務
3. 經營策略為：廣結善緣、往下紮根
4. 94學年度為人數突破之關鍵年，一點突破、全面提升
5. 點燃學生心中的期許。
6. 請相信微小的力量，「技職籃天、你我共創」

柯校長：

中興商工5年學生人數增加超過7.9％，在現行的環境背景下，實在是難能可貴，今天有幸能到貴校學習有關私立學校招生的技巧與如何吸引學生到校就讀的方法。

董事會洪董事長：

內思高工是竹苗區第一所得到高職優質化補助肯定的學校，辦學經驗豐富，尤其工科部份的辦學情形，更是本校學習的對象。

『高職優質化報告』戴盛文組長：

本校和內思高工皆有8個子計畫，計畫內容皆配合教育部中部辦公室的初、複審意見做修訂，且與本校相同皆通過4年的高職優質化補助，彼此皆有互相可學習的地方。

『均質化報告』張文卿組長：

1. 教育部銜接高中職社區化計畫，本校結合大湖、育民、大成等學校辦理均質化計畫，著重教學資源共享，突顯各校特色，推廣社區國中社團活動。
2. 社區國中對此計畫深表認同，除提供師資外，亦解決了經費問題。
3. 綜合座談會議紀錄：

柯校長：

晚到也總算是到了，對於今天的參訪活動非常感動，希望下次可以再到貴校參訪，獲邀請貴校到內思高工參訪，期待再相逢。

1. 兩校互贈紀念品。