**苗栗縣私立中興高級商工職業學校**

**「大湖農工」參訪活動會議紀錄**

1. 時間：101年08月27日上午10：00~12：00
2. 地點：圖書室
3. 參加人員：兩校校長及行政同仁
4. 座談內容：

董事會洪董事長：

 歡迎大湖農工團隊到校交流與指導，希望大家可以互相切磋、共同成長，祝大家健康、幸福。

湯主任：

 校長有事需「籌備中區學術研究」會晚點到，可以至貴校參觀，感謝董事長的支持與古校長的協助。

古文雄校長：

1. 橫看成嶺側成峰、高低遠近各不同。
2. 放對地方，每個人都是天才。
3. 硬實力＋軟實力＝巧實力（1）以宏達電為例（2）本校4年3棟樓的考驗。
4. 設備有求必應（硬實力）。
5. 教師校內進修（軟實力）。
6. 企業經營三原則：品質、差異化、服務。
7. 廣結善緣，往下紮根。
8. 辦理多場研習、會議、服務。
9. 95年是全校人數突破的關鍵年，突破一千人以上。
10. 學生品德提升，每年舉辦教育旅行，依此為規範，無曠課與記過記錄的新生才有機會參加抽簽。
11. 提升視野，增強學生自信。
12. 付出是種精神，是一種能量。
13. 點燃學生心中的期望。
14. 距離不是問題，品質才是關鍵。
15. 關功念恩的實踐。

 希望大湖農工到校可以給我們指導，竹南高中黃國峰校長也可以給我們指教。

『高職優質化報告』戴盛文組長：

本校和內思高工皆有8個子計畫，計畫內容皆配合教育部中部辦公室的初、複審意見做修訂，且與本校相同皆通過4年的高職優質化補助，彼此皆有互相可學習的地方。

『均質化報告』張文卿組長：

1. 教育部銜接高中職社區化計畫，本校結合大湖、育民、大成等學校辦理均質化計畫，著重教學資源共享，突顯各校特色，推廣社區國中社團活動。
2. 社區國中對此計畫深表認同，除提供師資外，亦解決了經費問題。
3. 綜合座談會議紀錄：

湯主任：

 參觀後相當佩服貴校，邀請古校長至大湖農工對全校教職員指導學校經營策略，感佩家長信賴中興商工，更佩服貴校教師研習時數高，在本校辦理的話具有相當的困難度。

1. 兩校互贈紀念品。